

INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN DEL MODELO F1-5 GENERAL PARA FUNCIONARIOS DE AYUNTAMIENTOS – ISPA 2023 (RETRIBUCIONES 2022)

Al entrar en la aplicación, tras la comprobación de la identificación, aparecerá una pantalla de Expedientes disponibles en la que corresponde **seleccionar el Periodo de recogida ISPA** del que se desea visualizar los expedientes (2023, 2022 y 2021), Una vez realizada dicha acción se podrá acceder a los expedientes de forma similar a los últimos años. Para **cumplimentar ISPA 2023** (retribuciones 2022), deberá optarse por el año 2023. Este ejercicio es el **único en que se permite incorporar nuevos datos** y proceder a su firma y remisión. El resto de ejercicios permiten y ayudan a la comprobación, así como exportar los datos que contienen para servir de base para cumplimentar ISPA 2023. Se ha implementado una función, **botón ↻, que permite visualizar los datos del ejercicio anterior**, para hacer las comprobaciones que se estimen oportunas. Para más detalles se puede consultar el **Manual del usuario**:

https://www.mptfp.gob.es/dam/es/portal/funcionpublica/funcion-publica/ispa/ispa_2023/Documentacion_web/Manual_Usuario.pdf

En este modelo se consignarán exclusivamente los puestos de trabajo de funcionarios de la Administración de la Corporación Municipal, sin incluir los de Organismos Autónomos, que se cumplimentarán en otro modelo diferente.

En este modelo se solicita la identificación de los puestos de trabajo cuyo desempeño corresponde a funcionarios de Administración Local con Habilitación de carácter nacional.

Las retribuciones a consignar en ISPA 2023 son las vigentes a 31 de diciembre de 2022, una vez aplicados la totalidad de los incrementos autorizados para dicho ejercicio.

Las retribuciones a consignar en ISPA 2023, serán las asignadas a los puestos de trabajo a 31 de diciembre de 2021, en cómputo anual, una vez aplicado el 1,5% adicional aprobado en el Real Decreto-ley 18/2022, de 18 de octubre.

Es decir, deben consignarse no las pagadas a lo largo de 2022, sino las **vigentes a 31 de diciembre, anualizadas** (en general las vigentes el año anterior con el incremento del 3,5%).

A.- En una línea se pueden agrupar varios puestos consignando en su columna el número de efectivos, siempre y cuando los valores del resto de las columnas sean coincidentes. En tal caso **deben cumplimentarse las retribuciones de un puesto individual, no el coste global de todos los efectivos de la línea.**

B.- Consignar las **retribuciones** que corresponden al puesto en **cómputo anual**, con independencia del periodo de alta durante el ejercicio, no a las efectivamente percibidas

C.- Consignar las retribuciones **asignadas al puesto**, sin descuentos por permisos sin sueldo, por bajas por IT...u otros similares.

D.- Se consignarán exclusivamente las **retribuciones vinculadas al puesto de trabajo**, sueldo base, complemento de destino, complemento específico y los componentes de dichos conceptos en las pagas extraordinarias, así como la productividad fija o cualquier otro concepto retributivo que pueda percibirse de manera automática por el desempeño del puesto de trabajo.

No se considerará la antigüedad, el grado personal, ni complementos por desempeño anterior de puestos de alto cargo, ni complementos personales transitorios, ni otros conceptos similares.

E- **Efectivos**. Deberá consignarse el número de funcionarios que ocupan **cada puesto de trabajo a 31 de diciembre de 2022**; si no fuera posible, el de dotaciones. Se computarán tanto los funcionarios de carrera como los interinos, siempre y cuando estén ocupando una plaza de la relación de puestos de trabajo de funcionarios (supuestos artículo 10.1 a) y b) del EBEP), pero no en caso contrario (supuestos artículo 10.1 c) y d) del EBEP).

F- No se incluirá en este modelo al personal de confianza con nombramiento de eventual.

G.- Puestos con **jornada reducida**. La aplicación no admite la posibilidad de consignar retribuciones inferiores a las que corresponden a la jornada completa de trabajo. En aquellos casos excepcionales en que existan puestos cuya jornada sea, por razones estructurales inferior a la ordinaria, deberán, en todo caso, **consignarse las retribuciones que corresponden a la jornada completa de trabajo**, sin minoración, figurando como número de efectivos el equivalente en jornadas anuales completas de la suma de las jornadas reducidas realizadas por los efectivos del puesto. Así, por ejemplo, dos efectivos a media jornada computarán como un efectivo a jornada completa.

H.- A efectos de la cumplimentación del modelo se tendrá en cuenta exclusivamente las cantidades de naturaleza estructural vinculadas al puesto de trabajo, pero no las minoraciones retributivas o cantidades adicionales reconocidas con carácter excepcional y coyuntural, y no consolidables en ejercicios futuros. En el apartado de Observaciones se indicará la naturaleza y cuantía de estas medidas extraordinarias.

I.- En la columna de **Observaciones**, cuando afecten a puestos concretos, o en el apartado **Observaciones y documentación adjunta** (situado en la barra superior), cuando tengan carácter general, se especificarán, en su caso, la denominación de los otros complementos retributivos fijos del puesto de trabajo. En ambos apartados podrán consignarse todas aquellas indicaciones que el informante considere oportunas.

J.- Este modelo cuenta con determinadas **reglas de imputación automática**, así, al consignar el grupo o subgrupo, automáticamente se autorrellenan las cantidades correspondientes al salario base y las pagas extraordinarias. Lo mismo sucede al consignar el nivel del complemento de destino, si bien en este caso las cantidades pueden variar en función de la Comunidad Autónoma.

Los modelos de algunas comunidades autónomas, Asturias, Canarias, Cantabria e Illes Balears, **admiten dos valores** para los conceptos del **complemento de destino** y sus pagas adicionales, el valor autonómico y el general de la LPGE. Cuando se incorporan los datos manualmente, al pinchar sobre el valor precumplimentado aparece el otro, pudiendo a continuación optarse por este si es el caso.

En principio dichas cantidades no son susceptibles de cambio pero para los supuestos extraordinarios en que las cuantías asignadas a los puestos de trabajo no se correspondan con las que aparecen de forma automática en la aplicación se puede solicitar su apertura para admitir cuantías diferentes remitiendo un correo a:

ispa.ctramitacion@correo.gob.es

También es posible, mediante el mismo procedimiento solicitar la apertura de los expedientes de ejercicios anteriores cuando se aprecie que es preciso completar o corregir la información remitida en su momento.

INSTRUCCIONES ESPECÍFICAS PARA LA CUMPLIMENTACIÓN DEL MODELO EN LOS ASPECTOS RELACIONADOS CON LOS PUESTOS RESERVADOS A FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN LOCAL CON HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL

▪ **Estos puestos se identificarán**, en la columna correspondiente, con la **clave "H"** para los puestos ocupados por funcionarios de carrera, **clave "HI"** cuando los puestos reservados estuviesen desempeñados por un funcionario interino (situación a 31 de diciembre), **clave "HA"**, que se utilizará para aquellos puestos reservados a funcionarios con habilitación de carácter nacional, en que se hubiese autorizado su desempeño temporal, con un nombramiento accidental, por un funcionario propio de la corporación municipal. **En el supuesto de desempeñarse la función en varios ayuntamientos en régimen de Agrupación, se utilizará la clave "HAG"** (solo para puestos de habilitados) **y cuando se desempeñe la función en régimen de acumulación se utilizará la clave "ACU"**. Estas claves se consignarán con prioridad a las que identifican los puestos como funcionario de carrera o interino, de lo que se dejará constancia en la columna de observaciones.

Importante.- El resto de puestos de trabajo de funcionarios del ayuntamiento que no estén específicamente reservados a funcionarios de administración local con habilitación local **deberán aparecer sin clave**, dejando en blanco el espacio correspondiente en la columna de "Clave de puestos de habilitados".

▪ **Criterios a considerar en las agrupaciones de municipios.-** Únicamente se consignará el puesto que corresponde a la capitalidad o cabecera de la agrupación (situación a 31 de diciembre). Las retribuciones a cumplimentar en el cuestionario (en el del ayuntamiento cabecera de la agrupación), son las totales percibidas anualmente por el funcionario, independientemente de que estas se abonen por varias corporaciones locales. **Ejemplo:** un secretario interventor, subgrupo A1, nivel 26 que presta sus servicios en tres ayuntamientos, en uno tres días a la semana y un día a la semana en los otros dos, siendo los complementos específicos anuales devengados de 6.000 euros anuales, en el primero de ellos, y 2.000 en cada uno de los otros dos. La información se consignará en el ayuntamiento cabecera de la agrupación, como un puesto A1, nivel 26, a jornada completa y con un específico de 10.000 (6.000+2.000+2.000) euros anuales. En Observaciones se indicará el resto de municipios de la agrupación, y el porcentaje con el que participa cada uno de ellos. **Estos puestos se identificarán con la clave "HAG"**.

▪ El mismo criterio anterior se aplicará al resto de funcionarios que, sin tener habilitación de carácter nacional, prestan servicios para una agrupación de municipios. Estos puestos no tienen asignada una clave específica, procediendo su identificación, en su caso, en la columna de observaciones.

▪ **Criterios a considerar en el supuesto de Acumulaciones.**- Únicamente se consignará el puesto que desempeña el funcionario, y las retribuciones que corresponden a dicho puesto, sin incluir las gratificaciones por funciones acumuladas. En observaciones se hará constar el otro municipio donde se preste servicios y la cuantía de la gratificación percibida.

Se recuerda que en cada una de las **columnas** del cuestionario en la aplicación existen unas **ayudas o instrucciones específicas**, que pueden ser visualizadas al situar el cursor del ratón sobre el signo de interrogación colocado en la cabecera de la columna.